

作成：2017年3月1日
掲示日：2017年3月1日

株式会社荏原精密 ワーク・ライフ・バランス行動計画

すべてのスタッフが仕事と子育てやプライベートをバランスよく両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成31年4月1日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性スタッフ・・・計画期間中に1人以上取得すること
女性スタッフ・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 平成29年4月～ 男性も育児休業を取得できることを浸透させるため、管理職を対象とした研修の実施
- 平成29年4月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明会の実施

目標2：短時間正社員制度の浸透度向上

<対策>

- 平成29年7月～ 就業規則を元にしたスタッフへの短時間正社員制度の周知(年1回)

目標3：平成31年4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成30年4月～ スタッフへのアンケート調査
- 平成30年4月～ 部署毎に問題点の検討
- 平成31年3月～ ノー残業デーの実施 管理職への研修(年2回) および社内メール、ノー残業デー啓発パネルの掲示によるスタッフへの周知(毎月)